



**КОНТРОЛЬНЫЙ ОРГАН ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СВОБОДНЫЙ**

ул. Майского, 67, ЗАТО Свободный, Свердловская область, 624790, тел./факс: (34345) 5-89-46

**Отчет
о результатах контрольного мероприятия**

*«Проверка исполнения муниципального задания МБОУ «СШ № 25» за 2022 и 2023
годы в части оказания образовательного процесса обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья»*
(наименование контрольного мероприятия)

1. Основание для проведения контрольного мероприятия:

Пункт 1.2. Плана работы Контрольного органа на 2025 год, утвержденный распоряжением председателя Контрольного органа ЗАТО Свободный от 19.12.2024 № 50 (изм. от 21.03.2025 № 10).

(пункт плана работы контрольного органа)

2. Предмет контрольного мероприятия: субсидии из бюджета городского округа ЗАТО Свободный на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части оказания образовательного процесса обучающимся с ограниченными возможностями здоровья за 2022 и 2023 годы.

(из программы проведения контрольного мероприятия)

3. Объект (объекты) контрольного мероприятия:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 25 им. Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Д.М. Карбышева с кадетскими классами» (далее – МБОУ «СШ № 25»).

4. Проверяемый период деятельности: 01.01.2022 - 31.12.2023 годы.

5. Срок проведения контрольного мероприятия с «26» марта по «18» апреля 2025г.

6. Цели контрольного мероприятия:

1. Организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами (детьми-инвалидами) в МБОУ «СШ № 25».

2. Проверка исполнения муниципального задания за 2022-2023 годы в части оказания образовательного процесса обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

3. Обоснованность и правильность расчетов по оплате труда. Проверка правильности оформления трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам.

(из программы контрольного мероприятия)

7. Краткая характеристика проверяемой сферы формирования и использования муниципальных средств и деятельности объекта контрольного мероприятия.

Полное наименование проверяемой организации - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 25 им. Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Д.М. Карбышева с кадетскими классами»

Краткое наименование проверяемой организации: МБОУ «СШ № 25».

ИНН: 6607005787, ОГРН: 1026600785870.

Юридический адрес и адрес места нахождения образовательной организации: 624790, Свердловская область, поселок Свободный, ул. Карбышева, 70, ул. Кузнецова, 71.

Официальный сайт МБОУ «СШ № 25»: <http://sc25.ucoz.ru>

Учредителем Школы является городской округ ЗАТО Свободный. Полномочия и функции Учредителя исполняет администрация городского округа ЗАТО Свободный (далее - администрация). Код главного распорядителя бюджетных средств - 901.

Лицензией от 28.03.2019г. № 19975, выданной бессрочно Министерством общего и профессионального образования Свердловской области установлено, что МБОУ «СШ № 25» имеет право осуществлять образовательную деятельность по общему образованию с 3 уровнями образования:

1. Начальное общее образование;
2. Основное общее образование;
3. Среднее общее образование.

Приложением № 1.1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 28.03.2019г. №19975 определено, что МБОУ «СШ № 25» имеет право оказывать образовательные услуги по дополнительному образованию детей и взрослых.

Учреждение является юридическим лицом, обладает на праве оперативного управления обособленным имуществом, как закрепленным за ним собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных имущественных взносов и пожертвований.

Количество обучающихся по состоянию на 01.01.2022г. - 972 ребенка, 01.01.2023 года составило – 973 ребенка, на 01.01.2024 года - 998 детей.

В проверяемый период должностными лицами учреждения являлись: директором школы – с 01.01.2022г. по 16.10.2023 г. - Бем Светлана Владимировна, исполняющая обязанности директора с 18.10.2023г. по 27.11.2023 г. – Андреева Алина Робертовна, с 28.11.2023г. по 31.12.2023г. - Варламова Татьяна Александровна, главным бухгалтером в период с 01.01.2022г. по 31.12.2023г. – Пономарева Екатерина Николаевна.

8. По результатам контрольного мероприятия установлено следующее:

8.1. Организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), инвалидами (детьми-инвалидами) в МБОУ «СШ № 25» в соответствии со статьей 79 Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 273) условия организации обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, инвалидов (детей-инвалидов) определяются в рекомендациях психолого-медико-педагогической комиссии, а для инвалидов (детей-инвалидов) также в

соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида (ребенка-инвалида).

Общее образование обучающихся с ОВЗ, инвалидов (детей-инвалидов) осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность **по адаптированным основным общеобразовательным программам**, в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК). В таких организациях создаются специальные условия для получения образования указанными обучающимися.

Под специальными условиями для получения образования обучающимися с ОВЗ, инвалидами (детьми-инвалидами) согласно ФЗ № 273 понимаются:

1) условия обучения, воспитания и развития, обеспечивающие адаптацию содержания образования и включающие в себя использование адаптированных образовательных программ, методов и средств обучения и воспитания, учитывающих особенности психофизического развития таких обучающихся и состояние их здоровья;

2) проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий;

3) обеспечение специальными учебниками, учебными пособиями и дидактическими материалами, специальными техническими средствами обучения коллективного и индивидуального пользования;

4) обеспечение предоставления услуг ассистента (помощника), оказывающего необходимую техническую помощь, переводчика русского жестового языка (сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика), а также педагогических работников в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии;

5) обеспечение доступа в здания и помещения организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

6) другие условия, без которых освоение образовательных программ обучающимися с ОВЗ, инвалидами (детьми-инвалидами) невозможно или затруднено.

Образование обучающихся с ОВЗ может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных классах, группах или в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность

В рамках проверки образовательной организацией предоставлен список детей с ОВЗ и детей – инвалидов (Приложение 1) на период 2022-2023 учебного года и 2023-2024 года, который составил в количестве 31 учащийся, разработана одна Адаптированная основная общеобразовательная программа начального общего образования для обучающихся с расстройствами аутистического спектра (вариант 8.4, СИПР), срок реализации программы 6 лет, утвержденная приказом директора МБОУ «СШ № 25» от 30.08.2022 № 36.

8.2. Под специальными условиями для получения образования обучающимися с ОВЗ в ФЗ № 273 и порядках организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам, утвержденных Приказом Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего

образования», понимается в том числе предоставление услуг **ассистента** (помощника), оказывающего необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение доступа в здания Организации, а также иные условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ. Правила доступности образовательной организации определяются порядком обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи, и (или) воспитателя (**тьютора**), для успешной адаптации обучающихся с расстройствами аутистического спектра присутствует на групповых занятиях кроме учителя.

В соответствии с профессиональным стандартом «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья», утвержденным приказом Минтруда России от 12.04.2017 № 351н, должность ассистента (помощника) по оказанию технической помощи не относится **к должностям педагогических работников**. Ассистент (помощник) оказывает обучающимся с ОВЗ, с инвалидностью техническую помощь в процессе получения образования.

Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи должен иметь **среднее общее образование** и краткосрочное обучение или инструктаж на рабочем месте, или профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессии рабочих, служащих без предъявления требований к стажу работы.

8.3. С 01.09.2021 года в штатное расписание МБОУ «СШ № 25» введены и согласованы Учредителем (администрацией ГО) должности **ассистента** и **диспетчера образовательного учреждения**, введение данных должностей необходимы для работы с обучающимися с ОВЗ, на основании Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 19.12.2014 № 1598 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

8.4. В соответствии с ФЗ № 273, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 сентября 2013 № 1082 «Об утверждении Положения о психолого-медико-педагогической комиссии») специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) определяются в заключении ПМПК и письменного согласия (заявления) родителей (законных представителей) обучающихся.

8.5. С 01.09.2021 года в образовательную организацию зачислен учащийся в первый класс на 2021-2022 учебный год и разработана индивидуальная адаптированная программа образования для слепых (АИОП), со сроком реализации 1 учебный год (01.09.2021-28.05.2022). Учащийся прошел психолого-медико-педагогическую комиссию и получил Заключение о создании специальных условий для получения образования обучающемуся с ОВЗ, инвалидностью. В АИОП утвержден индивидуальный учебный план для учащегося, который составлен на основе учебного плана к АООП НОО для обучающихся с ОВЗ с максимально допустимой недельной нагрузкой при 5-дневной учебной неделе – 21 час в неделю. Закреплены педагоги, работающие с

ребенком: учитель начальных классов, учитель физической культуры, индивидуальный учитель, разработано расписание уроков и коррекционно-развивающих занятий учащегося. Коррекционный компонент: для ребенка организовано психолого-педагогическое сопровождение, которое включает коррекционно-развивающие занятия педагога-психолога, учителя физической культуры, классного руководителя и сопровождение тьютора, закреплён кадровый состав: заместитель директора, курирующий индивидуальное обучение, обучение детей с ОВЗ, учитель-предметник, классный руководитель, педагог-психолог, педагог-организатор, библиотекарь, учитель-логопед, индивидуальный педагог. Ассистент, согласно утверждённым нормам не закреплён, за учеником, который нуждается в сопровождении.

8.6. Согласно приказам руководителя образовательной организации, за период 2022-2023 годов были назначены на должность ассистента сотрудники образовательной организации, оформленные по внутреннему совместительству.

В приказах о приеме на работу по совместительству в должности «ассистент» директором образовательной организации незаконно назначена надбавка 25 процентов за работу в поселках городского типа. Согласно Постановлению Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», Примерному Положению «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный», утвержденному решением Думы от 22.12.2016 года № 6/7 (далее – Примерное положение об оплате труда) в Перечне должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в образовательных организациях, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный отсутствует должность «ассистент».

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам образовательных организаций, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательных организациях, расположенных в поселках городского типа и сельских населенных пунктах. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (пункт 19 глава 3 Примерного положения об оплате труда).

В нарушение Примерного положения об оплате труда, а именно отсутствии должности ассистента в Перечне должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в образовательных организациях, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный, работникам по должности «ассистента» выплачивалась 25% надбавка за работу в поселке городского типа. Неправомерные выплаты по выплате данной надбавки составили

4 121,51 руб., в том числе по КОСГУ 211- 3 165,52 руб., по КОСГУ 213- 955, 99 руб.

8.7. В соответствии с постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 17.01.2018 года № 18 «Об утверждении Порядка формирования муниципального задания в отношении муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Свободный и финансового обеспечения выполнения муниципального задания» (далее – Порядок формирования муниципального задания), руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный, постановлением администрации от 30.12.2021г. №709 были утверждены муниципальные задания на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 год для Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 25 им. Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Д.М. Карбышева с кадетскими классами».

В соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса РФ муниципальное задание в части муниципальных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями физическим лицам, формируется в соответствии с общероссийскими базовыми (отраслевыми) перечнями (классификаторами) государственных и муниципальных услуг, оказываемых физическим лицам, формирование, ведение и утверждение которых осуществляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

8.8. В разделе 2 муниципального задания МБОУ «СШ № 25» для муниципальной услуги «Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования» количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов запланировано 19 человек на 2022 год. Допустимое возможное отклонение 10%.

В разделе 3 муниципального задания образовательной организации для муниципальной услуги «Реализация основных общеобразовательных программ основного общего образования» количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и детей-инвалидов запланировано 10 человек на 2022 год.

8.9. Согласно пункту 2 Порядка формирования муниципального задания муниципальное задание формируется в соответствии с основными видами деятельности, предусмотренными учредительным документом образовательной организации, с учетом потребности в соответствующих услугах и работах, оцениваемой на основании прогнозируемой динамики количества потребителей услуг и работ, уровня удовлетворенности существующими объемом и качеством услуг и результатов работ и возможностей учреждения по оказанию услуг и выполнению работ, показателей выполнения учреждением муниципального задания в отчетном году, а также предложений учреждения.

Оценка потребности в соответствующих услугах и работах ежегодно осуществляется Администрацией городского округа ЗАТО Свободный с учетом прогнозируемой динамики количества потребителей услуг и работ, уровня удовлетворенности существующими объемом и качеством услуг (работ), список учащихся с ОВЗ и детей – инвалидов на период 2022-2023 учебного года и 2023-2024 года составил в количестве 31 учащихся.

8.10. Анализ отчета о результатах учреждения по исполнению муниципального задания в части выполнения муниципального задания по 1 услуге 2022 года, а именно «Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ **начального общего образования** показал, что фактическое использование субсидии на выполнение каждой услуги меньше ее доведенного объема, показатели по муниципальным услугам: «Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования не выполнены.

(Классификатор нарушений 1.2.104А - невыполнение, неполное выполнение муниципального задания).

По одной услуге за 2022 год фактическое значение объема выполненной услуги превысило плановое значение объема услуг, утвержденное в муниципальном задании – «Реализация основных общеобразовательных программ **основного общего образования** обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов», перевыполнение муниципального задания.

Данные факты свидетельствуют о неудовлетворительном качестве планирования муниципального задания, результатом которого является завышенный плановый показатель по объему выполненных услуг и объему его финансового обеспечения, а также об отсутствии со стороны администрации городского округа контроля за достоверностью отчетности, представленной МБОУ «СШ № 25».

В случае невыполнения муниципального задания остатки субсидий подлежат возврату.

В соответствии с пунктом 37 Порядка формирования муниципального задания, с подпунктом 5 пункта 4.3 Соглашения от 10.01.2022 № 1 администрацией городского округа ЗАТО Свободный не был произведен расчет (с учетом отклонения 5%) и не было составлено заключение с письменным требованием об объеме субсидии, подлежащей возврату. Срок давности привлечения к административной ответственности для юридического лица составляет два года со дня совершения административного правонарушения (ч.1 ст. 4.5 КоАП РФ).

8.11. За 2023 год объемные показатели по муниципальному заданию по адаптированным основным общеобразовательным программам **начального общего образования и основного общего образования** с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами выполнены.

8.12. 19.12.2022 г. был заключен трудовой договор о работе по внутреннему совместительству по должности «ассистент» (приказ о приеме на работу от 19.12.2022г. №368-л/с). В трудовом договоре № 22 от 05.12.2016 г. инспектора по кадрам по основному месту работы определено рабочее время с 8.00 до 17.00, перерыв с 13.00 до 14.00. Таким образом, работу по совместительству в должности ассистента инспектор по кадрам обязан выполнять только после 17.00. После 17.00 учебный процесс с детьми с ОВЗ не осуществлялся, согласно приказу от 02.11.2023 № 268 «Об индивидуальном обучении», учащийся которому требовалось техническое сопровождение, максимально был в школе, на основании расписания учебных и коррекционно-развивающих занятий до 13.20

часов, привлечение совместительства в это рабочее время невозможно. Сотрудник в это время работает на основной должности «инспектор по кадрам», согласно норме трудового договора и табеля рабочего времени, что свидетельствует о неправомерном расходовании бюджетных средств. Сумма неправомерных выплат по внутреннему совместительству составила **148 130,41 руб.**, в том числе по КОСГУ 211- 113 771,44 руб., по КОСГУ 213- 34 358, 97 руб.

8.13. Всего общая сумма ущерба городскому округу ЗАТО Свободный по неправомерным выплатам составила **152 251,92 руб.**, в том числе по КОСГУ 211 «Заработная плата» - 116 936,96 руб., по КОСГУ 213 «Начисления на выплаты по оплате труда» - 35 314,96 руб. (Классификатор нарушений 1.2.95, а именно: нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников муниципальных органов, муниципальных служащих, работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений).

(даются заключения по каждой цели контрольного мероприятия, основанные на материалах актов и рабочей документации, указываются вскрытые факты нарушения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования и недостатки в деятельности проверяемых объектов).

9. Возражения или замечания руководителя, или иных уполномоченных должностных лиц объекта контрольного мероприятия на результаты контрольного мероприятия:

Возражений не поступило.

(указываются наличие или отсутствие возражений, или замечаний, при их наличии дается ссылка на заключение руководителя контрольного мероприятия, прилагаемое к отчету, а также приводятся факты принятых или разработанных объектами контрольного мероприятия мер по устранению выявленных недостатков и нарушений)

10. Предложения (рекомендации) (формулируются или по каждой цели, или после изложения результатов по всем целям):

10.1. Соблюдать Порядок формирования муниципального задания в отношении муниципальных учреждений городского округа ЗАТО Свободный и финансового обеспечения выполнения муниципального задания, утвержденный постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 19.12.2023 № 717 (далее – Порядок формирования муниципального задания).

10.2. Усилить контроль за качественным исполнением отчетных документов по муниципальному заданию.

10.3. В соответствии с пунктом 7 Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта, утвержденного приказом Минфина России от 21 июля 2011 г. № 86н, формировать, размещать и предоставлять через официальный сайт информацию в электронном структурированном виде, с включением всех показателей согласно приложения в отчете о выполнении муниципального задания.

10.4. Соблюдать сроки по предоставлению в администрацию городского округа и размещению отчета о выполнении муниципального задания в сети Интернет согласно пунктам 9, 10 и приложению №2 Порядка формирования муниципального задания.

10.5. Соблюдать требования, установленные подпунктом 4 пункта 4.3. пунктом 4 Соглашений о предоставлении субсидии из бюджета городского округа ЗАТО Свободный на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в текущем финансовом году: осуществлять использование Субсидии в целях оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в соответствии с требованиями к

качеству и (или) объему (содержанию), порядку оказания муниципальных услуг (выполнения работ), определенными в муниципальном задании, и с соблюдением плановых показателей по выплатам, установленных планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения; направлять Учредителю (администрации городского округа) предложения по исполнению Соглашения, в том числе обращаться с предложением об изменении размера Субсидии в связи с изменением в муниципальном задании показателей объема оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ). Качественно планировать муниципальное задание.

10.6. Достигать показателей муниципального задания, характеризующих **объем** оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ), а также показателей муниципального задания, характеризующих **качество** оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

Согласно пункту 2 Порядка формирования муниципального задания муниципальное задание формировать в соответствии с основными видами деятельности, предусмотренными учредительным документом образовательной организации, с учетом потребности в соответствующих услугах и работах, оцениваемой на основании прогнозируемой динамики количества потребителей услуг и работ, уровня удовлетворенности существующими объемом и качеством услуг и результатов работ и возможностей учреждения по оказанию услуг и выполнению работ, показателей выполнения учреждением муниципального задания в отчетном году, а также предложений учреждения.

10.7. Общее образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов (детей-инвалидов) осуществлять в МБОУ «СШ № 25» по адаптированным основным общеобразовательным программам, в соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогической комиссии и создавать специальные условия для получения образования указанными обучающимися (п. 4 ч. 6 ст. 28 Закона N 273-ФЗ).

10.8. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СШ № 25», утвержденное приказом директора от 20.10.2023 № 251 образовательной организации с учетом изложенных замечаний в акте контрольного мероприятия.

10.9. Оформлять трудовые договора (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и приказы (распоряжения) по организации в соответствии:

- со статьей 60.2 Трудового кодекса **совмещение профессий** – это выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 Трудового кодекса).

- со статьей 60.1 Трудового кодекса, где работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в **свободное от основной работы время** другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (**внутреннее совместительство**) и (или) у другого работодателя (**внешнее совместительство**).

10.11. Согласно ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника поручать выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по

другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ (ч. 2 ст. 60.2 ТК РФ).

В соответствии со ст. 151 ТК РФ совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, **определять трудовым договором, работнику производить доплату.**

Размер доплаты устанавливать по соглашению сторон **трудового договора** с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 ТК РФ).

Согласно ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

10.12. МБОУ «СШ № 25» **предписывается** за нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников данной организации **возместить ущерб городскому округу ЗАТО Свободный в сумме 152 251,92 руб.**

10.13. Администрации городского округа осуществлять мониторинг и контроль за выполнением муниципального задания бюджетного образовательного учреждения в соответствии с пунктом 5 статьей 69.2 БК и главой 4 Порядка формирования муниципального задания и финансового обеспечения выполнения муниципального задания

Осуществлять контроль за целевым и эффективным использованием денежных средств бюджетного учреждения, направленных на оплату труда и начисления по оплате труда работников школы.

При согласовании фондов оплаты труда проверять правильность начисления надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

10.14. Не допускать в дальнейшем нарушения, которые отражены в акте контрольного мероприятия

(формулируются предложения по устранению выявленных нарушений и недостатков, возмещению ущерба, привлечению к ответственности должностных лиц, допустивших нарушения, и другие предложения в адрес организаций и органов государственной власти субъекта Российской Федерации, муниципального образования, в компетенции которых находится реализация указанных предложений, а также предложения по направлению представлений, предписаний, информационных писем, обращений в правоохранительные органы)

По результатам контрольного мероприятия в МБОУ «СШ № 25» выдано предписание от 29.04.2025 № 31.

Председатель
Контрольного органа
ГО ЗАТО Свободный



Т. М. Газиева